

Avtal om verksamhetsförlagd utbildning mellan Medicinska fakulteten, Umeå universitet och Region Västerbotten

Detta avtal är ett kompletterande avtal till det regionavtal om verksamhetsförlagd utbildning (VFU) som träffats mellan å ena sidan Norrlandstingens regionförbund och å andra sidan Umeå universitet, Luleå tekniska universitet och Mittuniversitet.

Föreliggande avtal reglerar parternas åtagande och ansvar vad gäller verksamhetsförlagd utbildning (VFU), för studerande inom den Medicinska fakulteten vid Umeå universitet. Detta avtal ska skapa förutsättningar för samarbete och hög kvalitet på VFU samt ge förutsättningar för kvalitativ och kvantitativ utveckling inom de aktuella vårdutbildningarna.

De utbildningsprogram inom den Medicinska fakulteten, Umeå universitet, som omfattas av detta avtal specificeras i volymbilaga (bilaga 1).

Syftet med avtalet är att klargöra åtaganden för Region Västerbotten (nedan kallad regionen) och Medicinska fakulteten, Umeå universitet (nedan kallat universitetet) för att tillgodose de kvalitetsmässiga kraven i samband med den verksamhetsförlagda utbildningen.

Detta avtal ersätter avtalet med UmU dnr. 243-2995-09, RVB dnr. VLL 1041:1-2009

1 § Universitetets ansvar

Universitetet ansvarar för att...

- dialog förs med regionen innan en förändring av antalet studieplatser eller inriktning i befintligt program sker.
- årligen uppdatera och redovisa behovet av VFU-platser som planeras för det kommande året (bilaga 1).
- det finns en utsedd kontaktperson/er som organiserar arbetet vid institutionen/enheten och som är talesperson gentemot regionen vad gäller den praktiska hanteringen av VFU. Kontaktpersoner ska vara behöriga att fatta beslut eller kunna inhämta underlag för beslut i frågor som regleras i detta avtal (bilaga 3).
- företrädare för berörd utbildning deltar i samverkansforum (VårdSam) en gång per termin, för att informera om förändringar av betydelse för VFU (exempelvis pågående utvecklingsarbeten, aktuell klinisk forskning och det kursutbud som erbjuds).
- planering av den verksamhetsförlagda utbildningen görs i samarbete med företrädare för verksamheten.
- tillhandahålla handledarutbildning som ger erforderlig kompetens för uppdraget inom VFU.
- träffar för handledare/huvudhandledare anordnas regelbundet.
- vid nyanställning av handledare/huvudhandledare inför terminsstart erbjuda en introduktion för uppdraget.
- ge pedagogiskt stöd till handledare, huvudhandledare samt erbjuda pedagogisk och ämnesmässig kompetensutveckling i form av ex. föreläsningar, seminarier och workshops.

2 § Regionens ansvar

Regionen ansvarar för att...

- tillhandahålla VFU-platser i enlighet med nedanstående skrivning under stycke 4 §.
- att ge förutsättningar för att innehåll och förväntade studieresultat avseende verksamhetsförlagd utbildning uppnås.
- följa upp utvärdering av VFU terminsvis och i förekommande fall föreslå och i samarbete med universitetet genomföra förbättringsåtgärder. Uppföljningen omfattar samtliga verksamheter inklusive hälsocentraler och de privata vårdgivarna inom Hälsoval Västerbotten.
- att årligen göra en sammanställning av VFU enligt ovanstående variabler och redovisa i årsbokslut.
- att tillhandahålla handledare/huvudhandledare för respektive utbildning enligt kvalitetskraven i bilaga 2.
- att handledare/huvudhandledare deltar i överenskommen handledarutbildning och i de handledarträffar som regelbundet anordnas.
- det finns utsedda VIL (verksamhetsintegrerat lärande) -samordnare som organiserar och utvecklar arbetet inom regionen tillsammans med Enheten för utbildning och kunskapsutvecklings VIL-team.
- Enheten för utbildning och kunskapsutveckling är talesperson gentemot universitetet vad gäller all hantering av VFU. VIL-samordnarna i samråd med Enheten för utbildning och kunskapsutveckling ska vara behöriga att fatta beslut eller kunna inhämta underlag för beslut i frågor som regleras i detta avtal (bilaga 3)
- att årligen följa upp målen i *Utbildningsdirektivet*

3 § Universitetets och regionens gemensamma ansvar

Universitetet och regionen ansvarar gemensamt för att...

- genomföra förbättringsåtgärder utifrån resultat från regionens och medicinska fakultetens utvärderingsenkät.
- i samverkan utarbeta och följa upp efterlevnad av kvalitetskriterier för den verksamhetsförlagda utbildningen inom respektive program.
- i samverkan och dialog planera för att den verksamhetsförlagda utbildningen svarar mot utbildningsplan och kursplan. Struktur för samverkan framgår i bilaga 4.
- gemensamt verka för att den verksamhetsförlagda utbildningen ständigt utvecklas.
- verka för att kombinationsanställningar som lektorer och adjunkter samt adjungerade lektorer och adjungerade adjunkter inrättas inom berörda professionsområden.
- gemensamt ansvara för att terminsvis utvärdera samarbetet kring VFU.
- använda det digitala systemstödet Praxia för planeringen av VFU.

4 § Volym

Universitetets behov av och regionens åtagande i form av platser för VFU, studiebesök och auskultation anges i bilaga 1 till detta avtal. Om särskilda behov av VFU-plats finns utanför terminstid måste särskild förhandling ske med respektive verksamhetschef.

Region Västerbotten planerar för överenskommen volym. Planeringen av VFU sker med god framförhållning. Vid eventuella svårigheter att ställa VFU-platser till förfogande enligt behov framställt av universitetet, hanteras det inom regionen och regionen ansvarar för att alternativa

placeringar kommuniceras till utsedd kontaktperson vid det utbildningsprogram som förändringen gäller.

5 § Internationella studenter

Inom ramen för angivna platsvolymerna ska möjlighet finnas att, efter särskild överenskommelse, ställa platser till förfogande under terminerna även för studenter som omfattas av universitetets internationella utbytesavtal. Om behov finns utanför terminstid ska särskild förhandling ske med respektive verksamhetschef.

6 § Studenter med anpassad studiegång

Inom ramen för angivna platsvolymerna ska möjlighet finnas att, efter särskild överenskommelse, ställa platser till förfogande under terminerna även för studenter med behov av anpassad studiegång. Om behov finns utanför terminstid ska särskild förhandling ske med respektive verksamhetschef.

7 § Ersättning

I det regionala avtalet om VFU, § 7, framgår det att överenskommelse om alternativ ersättningsmodell inom något av avtalsområdena får ske och avvikelser från det regionala avtalet framgår då i det gällande lokala avtalet, i detta fall detta avtal.

Överenskommelsen i detta avtal mellan Region Västerbotten och Medicinska fakulteten, Umeå universitet, avviker från den ersättningsmodell som finns stipulerad i det regionala avtalet och ersätts med detta avtal med en schablonbaserad ersättningsmodell.

Den schablonbaserade ersättningsnivån baseras på historik av och framtida behov av VFU-platser i Regionen. I framtagandet av schablonen har hänsyn tagits till omfattningen av VFU i Region Västerbotten år 2023–2024. I beräkningen har tagits i beaktning en viss framtida eventuell utökning av utbildningsplatser vid universitetet. Därtill har summan räknats upp för att omfatta ersättning för studiebesök och auskultation, vilket inte ingick i den tidigare ersättningsmodellen.

Marginal finns även i beloppet för att täcka in ersättning för sen avbokning av VFU-plats (mindre än två veckor i förväg) om något oförutsett inträffar. Umeå universitet avser dock att meddela om student uteblir med två veckors framförhållning.

Schablonbeloppet enligt detta avtal är ett medelvärde för beräknat belopp för år 2023–2024. De årliga beloppen har beaktat statens preliminära pris- och löneindex för högskolesektorn, vilket innebär att ingen uppräknings mellan åren ska ske under den avtalade perioden. Ersättningen uppgår till 12,83 mkr (tolvmiljoner åttahundratrettio tusen kronor) per år exklusive moms och utbetalas som ett engångsbelopp årligen mot faktura under mars månad.

Regionen och universitetet följer upp träffsäkerheten i schablonbeloppet efter två år. Därefter förlängs eller omförhandlas ersättningsmodellen.

8 § Studenter med skyddad identitet

Region Västerbottens riktlinjer för handläggning av VFU-frågor som rör studenter med skyddad identitet framgår i bilaga 5.

9 § Vaccinationer och hälsokontroll

Region Västerbottens har regler för smittskydd och vårdhygien vilka även omfattar studenter som har VFU i regionens verksamheter. Verksamhetschefer i regionen ansvarar för patientsäkerheten och har om så krävs ur smittskyddssynpunkt eller annan misskötsamhet rätt att neka enskild student VFU inom verksamheten. Regionen ansvarar i sådant fall för att undersöka möjligheterna till att

studenten kan erbjudas placering i annan verksamhet där hinder ur smittskyddssynpunkt inte föreligger.

Medicinska fakulteten, Umeå universitet har ett hälso- och vaccinationsprogram med tillhörande riktlinjer. Vaccination är ett skydd för studenten och hanteras från den utgångspunkten.

Regler, hälso- och vaccinationsprogram med tillhörande riktlinjer finns publicerade på respektive organisations webbplats.

10 § Avtalstid

Regionen och universitet har rätt att var för sig frånträda avtalet, med en uppsägningstid om 12 månader. Det förutsätts att avtalet sägs upp endast om endera parten inte är i stånd att uppfylla avtalets villkor. Avtalet sägs upp med omedelbar verkan om någon av parterna väsentligen eller vid upprepade tillfällen bryter mot avtalets bestämmelser och rättelse inte sker utan dröjsmål.

12 § Strukturförändringar

Strukturförändringar inom regionen eller universitetet som medför större förändringar avseende tillgången på verksamhetsförlagda utbildningsplatser och/eller att antal studenter utgör grund för omförhandling av detta avtal.

13 § Tvist

Uppstår tvist angående tolkning eller tillämpning av detta avtal, som inte kan lösas i överläggningar mellan regionen och universitetet, ska avtalet upphöra att gälla efter avslutade förhandlingar närmast påföljande terminsskifte.

14 § Bilagor

Bilagorna till avtalet ses gemensamt över årligen, uppdateras om behov föreligger.

15 § Avslutande bestämmelse

Detta avtal är upprättat i två exemplar av vilka parterna tagit var sitt.

Umeå
2022- 08-15



Hans Adolffson
Rektor
Umeå universitet

Umeå
2022- 08-22



Brita Winsa
Hälso- och sjukvårdsdirektör
Region Västerbotten